

Вопросы, которые можно задать во время собеседования

- Что руководство ждет от сотрудника в этой должности?
- Какие результаты ожидаются от работника во время испытательного периода? (если такой предусмотрен) Что будет критерием его успешного прохождения?
- Как будет выглядеть распорядок рабочего дня?
- Кому я непосредственно буду подчиняться?
- С каким типом оборудования, инструментами я буду работать?
- Какие программы обучения и подготовки предоставляются?
- Какие имеются возможности для служебного или профессионального роста?
- Каковы планы и перспективы самой компании?
- С какими подразделениями мне придется взаимодействовать?

Подготовлено по материалам: [Эффективное поведение на рынке труда: учебно-методическое пособие / ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»; под ред. И.В. Кузнецовой. – Ярославль: 2014.- 428 с.]